

# IDENTIFICAREA POLITICILOR PUBLICE LOCALE RELEVANTE

Care este metoda instituțională  
de atragere, cointerесare a cetățenilor în  
soluționarea problemei?

Care este instituția locală  
care poate soluționa problema?

Din ce domeniu de interes este  
problema?

**Problema  
locală**

Care este problema  
dumneavoastră?

Cum pot influența decizia instituției?

Ce trebuie să fac ca să mă implic în  
soluționarea problemei?

# GRILA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE A ACTIVITĂȚII ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE

Aria de interes local / Indicator	<i>NIVEL 0 – Nevoie clară de creștere a administrației locale</i>	<i>NIVEL 1 – Exista un nivel de bază al administrației publice locale</i>	<i>NIVEL 2 – Exista un nivel mediu al administrației publice locale</i>	<i>NIVEL 3 – Există un nivel ridicat al administrației publice locale</i>	Evaluare
<b>I.1. Participarea cetățenilor la decizia locală</b>					
	Cetățenii nu sunt implicați în luarea deciziilor locale	Cetățenii sunt implicați ocazional în luarea deciziilor locale și a fost elaborată o strategie în acest sens	Cetățenii sunt des implicați în luarea deciziilor locale și există o strategie de atragere a cetățenilor în procesul decizional, dar aceasta se aplică sporadic	Cetățenii sunt cei care stabilesc agenda deciziilor locale, iar strategia de atragere a cetățenilor în procesul decizional este publică și se aplică	
<b>I.2. Finanțe publice locale</b>					
<b>I.2.1. Control financiar</b>	Nu există proceduri clare de încasare a taxelor și impozitelor locale și de recuperare a creanțelor bugetare locale	Există control financiar, dar procedurile nu se aplică regulat	Sistemul de control și procedurile sunt îmbunătățite, dar se aplică părtinitor	Controlul și procedurile sunt folosite sistematic și previn fraudă și corupția locală	
<b>I.2.2. Raportare financiară</b>	Rapoarte financiare locale precise nu sunt disponibile	Rapoarte financiare precise sunt disponibile la cerere, dar nu sunt folosite în luarea deciziilor locale	Rapoartele financiare sunt precise, publicate la timp și sunt folosite în luarea deciziilor locale	Cetățeanul are acces la informație financiară locală corectă și în timp real, iar aceasta este înțeleasă și folosită în luarea deciziilor	
<b>I.2.3. Planificare financiară</b>	Planificare financiară anuală și multianuală redusă sau inexistentă. Bugetul nu este un instrument de management local	Planurile financiare există, dar nu sunt aduse la zi; bugetul stă la baza majorității deciziilor locale	Planurile financiare sunt solide, aduse la zi regulat, iar bugetul stă la baza majorității deciziilor locale	Planurile financiare sunt solide, aduse la zi continuu, iar bugetul este un instrument strategic și reflectă nevoile locale	
<b>I.3. Servicii locale</b>					

<p><b>I.3.1.</b> Organizare și livrare</p>	<p>Decizia privind serviciile locale nu este conformă nevoilor comunității locale, iar costurile serviciilor sunt mult prea mari</p>	<p>Organizarea și livrarea serviciilor locale se face cu consultarea sporadică a comunității locale, dar costurile serviciilor sunt prea mari</p>	<p>Pentru organizarea și livrarea serviciilor locale sunt avute în considerare nevoile comunității locale, iar aceasta este consultată. Costuri mari și calitate redusă</p>	<p>Serviciile locale sunt organizate și livrate în baza unor standarde de calitate și sunt în deplină concordanță cu nevoile și veniturile medii ale comunității locale</p>	
<p><b>I.3.2.</b> Atitudinea funcționarilor / angajaților publici la nevoile cetățenilor</p>	<p>Funcționarii / angajații publici nu îndrumă și soluționează cererile cetățenilor în termenul legal de 30 de zile, iar deciziile acestora sunt părtinitoare</p>	<p>Funcționarii / angajații publici îndrumă cetățenii, dar nu au soluții pentru rezolvarea problemelor locale în termenul legal de 30 de zile</p>	<p>Funcționarii / angajații publici iau sporadic decizii partinitoare de îndrumare și soluționare a cererilor privind rezolvarea problemelor locale, iar acestea sunt în termenul legal de 30 de zile</p>	<p>Funcționarii / angajații publici au o atitudine ferm pozitivă și imparțială de îndrumare și soluționare a cererilor cetățenilor pentru rezolvarea problemelor locale, în termenul legal de 30 de zile</p>	
<p><b>I.4. Dezvoltare și planificare urbană</b></p>					
	<p>Angajamentul administrației locale în elaborarea politicilor și programelor ce vizează dezvoltarea urbană este scăzut sau chiar deloc</p>	<p>Administrația locală asigură accesul limitat și partinitor, pe bază de cerere, la informații cu privire la procesele de dezvoltare urbană.</p>	<p>Administrația locală are politici publice locale de dezvoltare urbană, dar nu se urmărește implementarea acestora și nu sunt elaborate cu consultarea comunității locale</p>	<p>Administrația locală are politici publice locale de dezvoltare urbană, urmărește implementarea acestora și le elaborează cu consultarea comunității locale. Este disponibilă informație online și se oferă consultanță juridică cetățenilor care semnalează probleme în domeniu</p>	

### I.5. Dezvoltare durabilă

	Administrația locală are o înțelegere limitată a dezvoltării sustenabile și a modului în care aceasta ar trebui să le afecteze activitatea instituțională și locală	Administrația locală dovedește cunoașterea principiilor de dezvoltare durabilă, dar nu le folosește în planificarea activităților instituționale și locale	Administrația locală înțelege principiile de dezvoltare durabilă și a început să le folosească activ în planificarea activităților instituționale și locale	Principiile dezvoltării durabile din punct de vedere economic, social și de mediu sunt aplicate în toate activitățile, iar cetățenii sunt implicați în aplicarea acestora.	
--	---	--	---	--	--

### I.6. Non-discriminare

	Puțină conștientizare a nevoii de integrare a non-discriminării în activitatea administrației locale	Există o înțelegere restrânsă a nevoii de integrare a practicilor non-discriminatorii în activitatea administrației locale, dar nu ca parte a planificării locale	Există câteva practici non-discriminatorii încorporate în toate politicile și activitățile administrației locale	Practici non-discriminatorii sunt încorporate în toate politicile și procedurile, în planificare și strategie; există politici de resurse umane ce prevăd sancțiuni în legătură cu orice practică discriminatorie din partea funcționarilor / angajaților publici	
--	--	---	--	---	--

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a granturilor SEE 2009-2014.